

## **ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

### **по противодействию коррупции**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детский сад № 14 «Тополек» муниципального образования  
город-курорт Анапа на 2025 год.**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Срок исполнения</b>
<b>1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции</b>			
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов МБДОУ детский сад № 14 «Тополек»			
1.1.1.	Анализ действующих нормативно-правовых актов, подлежащих проверке на коррумпированность	заведующий	Ежегодно
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов	заведующий	Постоянно
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	заведующий	по мере необходимости
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МБДОУ д/ с № 14 «Тополек»			
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	заведующий	Ежеквартально
1.2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	заведующий	постоянно

1.2.3.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при заведующем, педагогических советах.	заведующий	в течение года постоянно
<b>2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции</b>			
2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителей с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции. Подписание необходимых соглашений о сотрудничестве.	заведующий	постоянно
2.2. Совершенствование организации деятельности МБДОУ детский сад № 14 «Тополек» по размещению муниципальных заказов			
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных контрактов.	Заведующий	постоянно
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	заведующий	постоянно
2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов МБДОУ			
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в МБДОУ	Завхоз	постоянно
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью МБДОУ, в том числе: - законности формирования и расходования бюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Заведующий, завхоз, экономист	постоянно
2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования МБДОУ детский сад № 14 «Тополек»			
2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством отдела образования, МБДОУ в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного	заведующий	постоянно

	привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией МБДОУ.		
2.4.2.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда	заведующий экономист	постоянно
2.4.3.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей воспитанников, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством дошкольного образования»).	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели	Апрель
2.4.4.	Создание единой системы муниципальной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности ДОУ; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в ДОУ; - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия)	Заведующий, старший воспитатель	постоянно
2.4.5.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в МБДОУ	заведующий	постоянно

2.4.6.	Усиление контроля за привлечением и расходованием дополнительных финансовых средств за счет добровольных благотворительных пожертвований.	заведующий	постоянно
2.4.7.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МБДОУ при организации работы по вопросам охраны труда	заведующий	постоянно
2.4.8.	Ведение рубрики "Противодействие коррупции" на официальном сайте МБДОУ	Старший воспитатель	постоянно
<b>2.5. Совершенствование деятельности сотрудников МБДОУ</b>			
2.5.1.	Разработка приказа о порядке обработки поступающих в МБДОУ сообщений о коррупционных проявлениях	заведующий	по мере необходимости
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников МБДОУ с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	заведующий	постоянно

Рассмотрено на заседании комиссии по противодействию коррупции МБДОУ д/сад № 14 «Тополек» (Протокол № 4 от 18.12.2024 г.)