

**Мониторинг**  
**о выполнении организацией обязанности принимать меры по предупреждению коррупции,**  
**предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ**  
**«О противодействии коррупции»**  
по состоянию на 31 декабря 2024

**I. Общие сведения об организации**  
**(по состоянию на дату заполнения)**

Организационно-правовая форма	Муниципальное бюджетное учреждение.
Полное наименование организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 14 «Тополек» муниципального образования город-курорт Анапа
Краткое наименование организации	МБДОУ д/с № 14 «Тополек»
Официальный сайт учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	<a href="mailto:ds14@anapaedu.ru">ds14@anapaedu.ru</a>
Фактическая численность работников организации (чел.)	63

**II. Меры, принимаемые в организации**  
**для предупреждения коррупции**  
**(по состоянию на дату заполнения)**

Направление показателя	Мероприятие	Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)

1. Определение в организации подразделения (должностного лица), ответственного за профилактику коррупционных правонарушений	наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в организации	имеется/отсутствует	Приказ № 10/1 от 09.01.2017 г. «О назначении ответственного за организацию работы по реализации мероприятий, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБДОУ д/с № 14 «Тополек»
	закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц	05.09.2016 г.	Дополнение к трудовому договору от 05.09.2016 г. п.1.1.19
2. Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения	положение об антикоррупционной политике организации	Имеется. 14.08.2020 г	Приказ № 44 от 14.08.2020 г. «Об утверждении антикоррупционной политики»
	кодекс этики и служебного поведения работников организации	Имеется. 09.01. 2024 г.	«Кодекс Профессиональной этики». Приказ № 3/1 от 09.01.2024 г.  Положение о комиссии по профессиональной этике педагогических работников МБДОУ д/с № 14 «Тополек» № 3/1 от 09.01. 2024 г
	порядок уведомления работодателя о конфликте интересов	Имеется. 23.03.2017 г.	Положение о конфликте интересов Приказ № 23 от 23.03.2017 г.
	порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Имеется. 23 марта 2017 г.	Приказ № 31 от 23 марта 2017 г. «Об утверждении порядка уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к

			совершению коррупционных правонарушений»
	ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	Осуществляется	
	проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Проведение оценки коррупционных рисков: 15.05.2024 г. 29.11.2024 г.	
		Имеется карта коррупционных рисков, дата ее составления: 14.08.2020 г.	Приложение № 1 к Приказу «Об утверждении коррупционных рисков в ДОУ» № 45 от 14.08.2020 г.
		наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да)	Приложение № 2 к Приказу «Об утверждении коррупционных рисков в ДОУ» № 45 от 14.08.2020 г.
		проведенной работы: 1. Проведен мониторинг в соотношении поданных заявлений на прием детей в МБДОУ д/с № 14 «Тополек» в бумажном виде.  2. Размещение информации о порядке зачисления МБДОУ д/с № 14 «Тополек» в здании и на сайте д/с. 3. Осуществление контроля со стороны старшего воспитателя за освоением	Журнал приема заявлений в МБДОУ № 14 «Тополек».  Информация размещена на информационном стенде сада.  Справка отчетности об искаженной информации от 02.12.2024 г.  17.04.2024 г.

	<p>образовательной программы.</p> <p>4. Публикация отчета о проведении самообследования на сайте учреждения.</p> <p>5. Проведение ежегодного опроса родителей.</p> <p>6. Заполнение базы АИС СГО.</p>	<p>Отсутствие в результатах опроса искаженной информации.</p> <p>Проводится в течение года.</p>
	<p>Выявленные проблемы в реализации мер по устранению или минимизации коррупционных рисков и предложения по их устранению</p>	<p>Проблем не выявлено.</p>
<p>уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение двух лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления</p>	<p>количество работников, вновь принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должности государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора с 01.01.2024 г.</p>	<p>0</p>
	<p>количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы с 01.01.24 г.</p>	<p>0</p>
<p>введение антикоррупционных положений в трудовые договоры</p>	<p>не внесено</p>	<p>-</p>

	и должностные инструкции работников организации		
	проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	
		количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры	0
		иные мероприятия по указанному направлению	0
	проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности его возникновения	количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия:	0
		количество выявленных случаев конфликта интересов.	0
		перечислить проведенные мероприятия	0
		результаты проведенной работы: (Наличие конфликта интересов в учреждении отсутствует).	0
	рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном	проводился	
		количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной	0

	возникновении конфликта интересов	заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	
		результаты проведенной работы (Обращение рассмотрено на заседании комиссии)	0
	количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов	результаты проведенной работы (Конфликта интересов не обнаружено)	0
	иные акты по указанному направлению	наименование акта, дата принятия, дата последнего обновления	-
3. Взаимодействие с правоохранительными и иными государственными органами при проведении мероприятий по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции, проверок и расследований	рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы	не проводится	-
		количество поступивших уведомлений: 0	-
		количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям: 0	-
		количество сведений, направленных в правоохранительные органы: нет	-
		результаты проведенной работы (Работа в данном направлении не проводилась, в следствии отсутствия обращений)	-
	организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	отсутствует	-
		формат взаимодействия (не проводилась)	-
		количество проведенных совместных мероприятий	-
результат совместной работы (отсутствие мероприятий)		0	

4. Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции	проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам	количество вновь принятых работников: 19	
	профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников	количество проведенных мероприятий: 19	
	организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	количество проведенных консультаций (Инструктажи в кол-ве 19.)	
	ежегодное ознакомление работников под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	проводится	
	иные мероприятия по указанному направлению	результаты проведенной работы (Выявленных случаев совершения коррупционных правонарушений нет)	
5. Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции в организации	наличие Плана по противодействию коррупции в организации	План утвержден	Приказ «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год» № 4 от 09.01.2024 год.
6. Размещение и наполнение подраздела официального сайта организации в информационно	наличие на официальном сайте организации раздела по вопросам противодействия коррупции	имеется	

телекоммуникационной сети «Интернет»	размещение на официальном сайте информации о лицах, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации	имеется	
		13.06.2022 г.	

### III. Сведения о привлечении к ответственности за коррупционные правонарушения

№ п/п	Направление	Мероприятия
1	Привлекались ли работники организации (учреждения) к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности?	нет
2	Привлекались ли работники организации (учреждения) к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов? Если «да» укажите количество с 01.01.2022 г.	нет
3	Привлекалась ли организация (учреждение) к административной ответственности по статье 19.28 КоАП РФ?	нет
4	Привлекалась ли организация (учреждение) к административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ?	нет
5	Участвовала ли организация (учреждение) в антикоррупционных расследованиях?	нет
5.1	Сведения об участии организации (учреждения) в антикоррупционных расследованиях	-
5.2	Год проведения расследования	-
5.3	Орган проводивший (проводящий) расследование	-
6	Предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции	нет
6.1	количество поступивших предписаний (постановлений, представлений, решений)	-
6.2	перечень обнаруженных нарушений	--
6.3	круг лиц, допустивших указанные нарушения	
6.4	меры, принятые по результатам рассмотрения предписания (постановления, представления, решения)	-
6.5	предложения по организации работы в учреждении (организации) в целях недопущения в дальнейшем указанных нарушений	-



Заведующий МБДОУ д/с №14 «Тополек»



Исмаилова Н.В.

Исполнитель:  
Старший воспитатель Быченко Мария Анатольевна  
8(918)4678696